

Verhaltenskodex für Lieferanten

1. Vorbemerkungen

1.1

Die SIEGENIA GRUPPE ist ein international tätiger Konzern mit globalen Beschaffungsmärkten. Wir bekennen uns zu einer ökologisch und sozial verantwortungsvollen Unternehmensführung und erwarten das gleiche Verhalten von allen unseren Lieferanten. Auch bei unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern setzen wir voraus, dass die Grundsätze ökologischen, sozialen und ethischen Verhaltens stets beachtet und in die Unternehmenskultur integriert werden. Wir sind bestrebt, unser unternehmerisches Handeln und unsere Produkte sowie Dienstleistungen laufend im Sinne der Nachhaltigkeit zu optimieren und fordern unsere Lieferanten auf, im Sinne eines ganzheitlichen Ansatzes dazu beizutragen.

1.2

Für die zukünftige Zusammenarbeit vereinbaren die Vertragsparteien die Geltung der nachstehenden Regelungen für einen gemeinsamen Verhaltenskodex. Diese Vereinbarung gilt als Grundlage für alle zukünftigen Geschäftsbeziehungen. Wir verpflichten uns, die Grundsätze und Anforderungen dieses Verhaltenskodex zu erfüllen und setzen voraus, dass unsere Lieferanten sich ebenso gebunden sehen.

Kodeks postępowania dostawcy

1. Uwagi wstępne

1.1

SIEGENIA GROUP jest międzynarodową grupą przedsiębiorstw działających na światowych rynkach zaopatrzenia. Przykładamy szczególną wagę do ekologicznie i społecznie odpowiedzialnego ładu korporacyjnego i tego samego oczekujemy od wszystkich naszych dostawców. Również od naszych pracowników oczekujemy stałego przestrzegania zasad ekologicznego, społecznego i etycznego postępowania oraz stosowania tych zasad w ramach kultury przedsiębiorstwa. Dążymy do ciągłej optymalizacji naszych działań biznesowych oraz naszych produktów i usług pod kątem zrównoważonego rozwoju. Od naszych dostawców wymagamy wkładu w tak rozumiane kompleksowe podejście.

1.2

W odniesieniu do przyszłej współpracy strony umowy zgadzają się na obowiązywanie poniższych regulacji dotyczących wspólnego kodeksu postępowania. Niniejsza umowa stanowi podstawę wszelkich przyszłych stosunków handlowych. Zobowiązujemy się do przestrzegania zasad i wymogów niniejszego kodeksu postępowania i oczekujemy tego samego od naszych dostawców.



Dabei sind unsere Lieferanten aufgefordert, auch ihre Vorlieferanten und sonstigen, zur Vertragserfüllung hinzugezogenen Geschäftspartner zur Einhaltung der in diesem Verhaltenskodex aufgeführten Standards und Regelungen anzuhalten.

Diese Vereinbarung tritt mit ihrer Unterzeichnung in Kraft. Ein Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex kann für unsere Unternehmen Grund und Anlass sein, die Geschäftsbeziehungen einschließlich aller dazugehörigen Lieferverträgen zu beenden. Eine Beendigung der Geschäftsbeziehung kann auch dann die Folge sein, wenn uns dieser Verhaltenskodex nicht innerhalb der gesetzten Fristen unterschriftlich vollzogen zurückgesandt werden sollte.

1.3

Dieser Verhaltenskodex stützt sich auf alle nationalen Gesetze und Vorschriften sowie internationale Übereinkommen wie z.B. die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die Leitlinien über Kinderrechte und unternehmerisches Handeln, die Leitlinien der Vereinten Nationen für „Wirtschaft und Menschenrechte“, die internationalen Arbeitsnormen der internationalen Arbeitsorganisation sowie den Global Compact der Vereinten Nationen. Diese Auflistung ist nicht abschließend. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie alle relevanten Gesetze und Vorschriften sowie sämtliche Anforderungen von Standards einhalten.

2. Unsere Anforderungen an alle Lieferanten:

W związku z powyższym wymagamy od naszych dostawców, aby zobowiązali swoich poddostawców i innych kontrahentów zaangażowanych w realizację umowy do przestrzegania standardów i regulacji zawartych w niniejszym kodeksie postępowania.

Niniejsza umowa wchodzi w życie z chwilą jej podpisania. Naruszenie niniejszego kodeksu postępowania może być dla naszych firm podstawą, a także przyczyną zakończenia relacji handlowych, w tym wszystkich powiązanych umów o dostawę. Nieodesłanie podpisanego kodeksu postępowania w ustalonym terminie może również skutkować zakończeniem relacji handlowej.

1.3

Niniejszy kodeks postępowania opiera się na wszystkich krajowych przepisach prawnych i regulacjach, a także na konwencjach międzynarodowych, takich jak Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ, wytyczne dotyczące praw dziecka oraz wytyczne dotyczące postępowania w biznesie, wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, międzynarodowe standardy pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz Global Compact ONZ. Ta lista nie jest zamknięta. Oczekujemy od naszych dostawców przestrzegania wszystkich właściwych przepisów prawa i regulacji oraz wszystkich wymogów tych norm.

2. Nasze wymagania względem wszystkich dostawców:

2.1

Wir erwarten von allen Lieferanten, dass sie unter anderem die Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (International Labor Organization; ILO) in ihrer jeweils aktuellen Fassung einhalten.

Es darf daher unter anderem keine Zwangs-, Sklavenarbeit oder derart vergleichbare Arbeit eingesetzt werden. Jede Arbeit muss freiwillig erfolgen und die Mitarbeitenden müssen jederzeit die Arbeit oder das Beschäftigungsverhältnis beenden können. Außerdem darf es keine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung stattfinden. Alle Unternehmen sollen nach unserer Auffassung für die Beseitigung jeder Form von Zwangsarbeit eintreten.

Auf die ILO-Konventionen 29 sowie 105, die über die Internetseiten der „Internationales Arbeitsorganisation“ einsehbar sind, wird Bezug genommen.

In keiner Phase der Produktion und/oder Dienstleistungserbringung darf Kinderarbeit eingesetzt werden. Die Lieferanten sind aufgefordert, sich an die Empfehlung aus dem ILO-Konventionen zum Mindestalter für die Beschäftigung von Kindern zu halten. Demnach soll das Alter nicht geringer sein als das Alter, mit dem die allgemeine Schulpflicht endet und in jedem Fall nicht unter 15 Jahre.

Die den Arbeitskräften gezahlte Vergütung hat sämtlichen anwendbaren Gesetzen zur

2.1

Od wszystkich dostawców oczekujemy między innymi przestrzegania konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (International Labor Organization; ILO) w każdorazowo obowiązującym brzmieniu.

W związku z tym zabrania się między innymi stosowania przymusowej i niewolniczej pracy oraz każdej innej pracy tego rodzaju. Każda praca musi być wykonywana na zasadzie dobrowolności, a pracownicy muszą mieć możliwość rezygnacji z pracy lub zakończenia stosunku zatrudnienia w dowolnym gwarantowanym przez prawo momencie. Ponadto należy wykluczyć niedopuszczalne traktowanie pracowników, takie jak wywieranie nacisku psychicznego, molestowanie i mobbing. Stoimy na stanowisku, że wszystkie przedsiębiorstwa powinny działać na rzecz eliminacji wszelkich form pracy przymusowej.

W tym zakresie odwołujemy się do konwencji ILO nr 29 i 105, które są dostępne na stronie internetowej Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Zabrania się zatrudniania dzieci na jakimkolwiek etapie produkcji i/lub świadczenia usług. Żądamy od dostawców przestrzegania rekomendacji zawartych w konwencji ILO dotyczących minimalnego wieku zatrudnienia w odniesieniu do dzieci. Rekomendacja ta stanowi, iż wiek ten nie powinien być niższy niż wiek, w którym ustaje obowiązek szkolny, a w każdym wypadku nie niższy niż 15 lat.

Wynagrodzenie wypłacane pracownikom musi odpowiadać wszystkim obowiązującym

Entlohnung zu entsprechen, wozu z.B. Gesetze zu Mindestlohn oder zu Überstunden gehören. Falls der gesetzliche Mindestlohn nicht ausreicht, die Kosten des Lebensunterhalts zu decken, ist unser Lieferant bemüht, ein Entgelt zu zahlen, dass die Grundbedürfnisse deckt. Ungesetzliche Lohnabzüge als Strafmaßnahmen sind nicht zulässig.

Die Arbeitszeiten müssen ebenfalls den geltenden Gesetzen oder den Branchenstandards entsprechen. Überstunden sind nur zulässig, wenn sie auf freiwilliger Basis erbracht werden.

Der Lieferant soll das Recht der Arbeitskräfte auf Vereinigungsfreiheit, auf Beitritt zu Gewerkschaften, auf Anrufen der Arbeitskräftevertretung oder auf Mitgliedschaft in Betriebsräten respektieren, immer in Übereinstimmung mit den vor Ort jeweils geltenden, aktuellen Gesetzen. Den Arbeitskräften soll es möglich sein, mit der Unternehmensleitung offen und ohne Angst vor Repressalien oder Belästigung zu kommunizieren.

Es ist seitens unserer Lieferanten unbedingt darauf zu achten, dass jede Diskriminierung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in jeglicher Form unterbunden wird. Dies gilt z.B. für etwaige Benachteiligungen aufgrund von Geschlecht, Rasse, Kaste, Hautfarbe, Behinderung, politischer Überzeugung,

przepisom dotyczącym wynagrodzeń, na przykład przepisom w sprawie płacy minimalnej lub godzin nadliczbowych. W sytuacji, gdy ustawowa płaca minimalna nie wystarcza na pokrycie kosztów utrzymania, nasz dostawca dołoży wszelkich starań, aby wysokość wypłacanego wynagrodzenia pokrywała podstawowe potrzeby pracownika. Niedopuszczalne jest stosowanie potrąceń z wynagrodzenia jako narzędzia niedopuszczonej przez prawo sankcji.

Także godziny pracy muszą być zgodne z obowiązującymi przepisami lub normami branżowymi. Praca w godzinach nadliczbowych jest dozwolona pod warunkiem, że jest świadczona dobrowolnie.

Dostawca powinien przestrzegać prawa pracowników do wolności zrzeszania się, wstępowania do związków zawodowych, powoływania przedstawicieli pracowników, a także członkostwa w radach zakładowych, zawsze w zgodzie z obowiązującymi przepisami lokalnymi. Pracownicy powinni mieć możliwość otwartego komunikowania się z kierownictwem firmy bez obaw o narażenie się represje lub nękanie.

Nasi dostawcy są zobowiązani do bezwzględnego zapobiegania wszelkim formom dyskryminacji pracowników. Dotyczy to na przykład każdej dyskryminacji ze względu na płeć, rasę, przynależność kastową, kolor skóry, niepełnosprawność, przekonania polityczne, pochodzenie, religię, wiek, ciążę lub orientację

Herkunft, Religion, Alter, Schwangerschaft oder sexueller Orientierung. Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte eines jeden Einzelnen müssen respektiert werden.

Der Lieferant ist außerdem für sicheres und gesundes Arbeiten verantwortlich. Durch den schnellstmöglichen Aufbau und Anwendung angemessener Arbeitssicherheitssysteme werden notwendige Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Gesundheitsschäden, die sich im Zusammenhang mit der Tätigkeit ergeben können, getroffen. Zudem sollten die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter regelmäßig über geltende Gesundheitsschutz- und Sicherheitsnormen sowie -maßnahmen informiert und geschult werden. Den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wird der Zugang zu Trinkwasser in ausreichender Menge ermöglicht sowie der Zugang zu sauberen sanitären Einrichtungen.

Jeder unserer Lieferanten ist auf Betriebsebene für die Einrichtung eines wirksamen Beschwerdemechanismus für Einzelpersonen und Gemeinschaften, die von negativen Auswirkungen betroffen sein können, zuständig.

2.2

Für die Konfliktminerale wie zum Beispiel Zinn, Wolfram, Tantal und Gold sowie für weitere Rohstoffe, wie unter anderem Kobalt, etabliert der Lieferant – sofern nicht bereits vorhanden – schnellstmöglich Prozesse in Übereinstimmung mit den jeweils aktuellen Leitsätzen der Organisation für wirtschaftliche

sexuellen. Należy szanować godność osobistą, prywatność i indywidualne prawa każdej osoby.

Dostawca jest również odpowiedzialny za zapewnienie bezpiecznych i zdrowych warunków pracy. Jak najszybsze opracowanie i stosowanie odpowiednich systemów BHP gwarantuje wdrożenie niezbędnych środków zapobiegania wypadkom i zagrożeniom dla zdrowia, które mogą być związane z czynnościami wykonywanymi przez pracowników. Ponadto pracownicy powinni być regularnie informowani o obowiązujących normach i środkach bezpieczeństwa i higieny pracy, a także szkoleni w tym zakresie. Pracownikom należy zapewnić dostęp do wody pitnej w odpowiedniej ilości oraz dostęp do czystych urządzeń sanitarnych.

Każdy z naszych dostawców jest odpowiedzialny na poziomie swojego przedsiębiorstwa za ustanowienie skutecznego mechanizmu składania skarg przez pojedyncze osoby i grupy osób potencjalnie narażonych na negatywne oddziaływania.

2.2

W zakresie minerałów konfliktowych, takich jak cyna, wolfram, tantal i złoto, a także innych surowców (np. kobalt), dostawca w jak najszybszym terminie ustanowi procesy zgodne z aktualnymi zasadami opracowanymi przez Organizację Współpracy Gospodarczej i Rozwoju, o ile jeszcze ich nie posiada.

Zusammenarbeit und Entwicklung. Für die Erfüllung der Sorgfaltspflichten zur Förderung verantwortungsvoller Lieferketten für Mineralien aus Konflikt- und Hochrisikogebieten gilt dies gleichermaßen. Wir erwarten, dass z.B. Schmelzen und Raffinerien ohne angemessene, auditierte Sorgaltsprozesse gemieden werden.

2.3

Auch die ökologische Verantwortung ist uns wichtig.

Abwasser aus Betriebsabläufen, Fertigungsprozessen sowie sanitären Anlagen sollte vor der Einleitung oder Entsorgung typisiert, überwacht, überprüft und bei Bedarf behandelt werden. Darüber hinaus sollten Maßnahmen eingeführt werden, um die Erzeugung von Abwasser zu reduzieren.

Allgemeine Emissionen aus dem Betriebsabläufen, insbesondere Luft- und Lärmemissionen sowie Treibhausgas-Emissionen sollten vor ihrer Freisetzung ebenfalls typisiert, routinemäßig überwacht, überprüft und bei Bedarf behandelt werden. Jeder Lieferant visiert an, schnellstmöglich effektive Abgasreinigungssysteme in seine Produktion einzubinden, zu überwachen und ist angehalten, wirtschaftliche Lösungen zu finden, um jegliche Emission zu minimieren.

Jeder Lieferant folgt wie wir einer systematischen Herangehensweise, um Festabfall zu ermitteln, und zu reduzieren sowie

Dotyczy to również obowiązku dochowania należytej staranności w celu promowania odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów pochodzących z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka. Oczekujemy m.in. powstrzymania się od wytapiania i rafinacji bez uprzedniego wdrożenia właściwych, audytowanych procesów zachowania należytej staranności.

2.3

Odpowiedzialność ekologiczna jest dla nas bardzo ważna.

Ścieki pochodzące z procesów zakładowych i produkcyjnych oraz z urządzeń sanitarnych powinny być typizowane, monitorowane, kontrolowane i w razie potrzeby uzdatniane przed ich odprowadzeniem lub usunięciem. Ponadto należy wprowadzić rozwiązania ograniczające ilość wytwarzanych ścieków.

Ogólne emisje pochodzące z procesów zakładowych, w szczególności emisje do powietrza, emisje hałasu oraz emisje gazów cieplarnianych, powinny być również typizowane, rutynowo monitorowane, kontrolowane i w razie potrzeby przetwarzane przed uwolnieniem. Każdy dostawca dąży do jak najszybszego włączenia do swojej produkcji skutecznych systemów oczyszczania spalin, do ich monitorowania oraz do znalezienia ekonomicznych rozwiązań minimalizujących wszelkie emisje.

Każdy dostawca, podobnie jak my, stosuje systematyczne metody identyfikacji i redukcji odpadów stałych, a tam, gdzie nie jest to

- wo all dies nicht möglich ist - zu recyceln oder zumindest verantwortungsvoll zu entsorgen. Chemikalien und andere Materialien, die bei ihrer Freisetzung in die Umwelt eine Gefahr darstellen, sind zu ermitteln und so zu handhaben, dass beim Umgang mit diesen Stoffen, ihrer Beförderung, Lagerung und Nutzung, beim Recycling oder der Wiederverwendung und bei ihrer Entsorgung die Sicherheit gewährleistet ist.

Der Einsatz sowie der Verbrauch von Ressourcen während der Produktion oder Dienstleistungserbringung sowie die Erzeugung von Abfall jeder Art, einschließlich Wasser und Energie, sind bestmöglich zu reduzieren bzw. zu vermeiden. Entweder geschieht dies direkt am Entstehungsort oder durch Verfahren und Maßnahmen wie z.B. durch die Änderung der Produktions- und Wartungsprozesse oder von Abläufen im Unternehmen, durch die Verwendung alternativer Materialien, durch Einsparungen, durch Recycling oder mithilfe der Wiederverwendung von Materialien.

Auch der Energieverbrauch ist nach unserer festen Überzeugung stets zu überwachen sowie zu dokumentieren. Es sind wirtschaftliche Lösungen zu finden, die Energieeffizienz stetig zu verbessern und den Energieverbrauch zu minimieren.

2.4.

Wir erwarten von unseren Lieferanten, wie auch von uns selbst, ein stets ethisches Geschäftsverhalten.

möglichste – recyklingu lub przynajmniej odpowiedzialnej utylizacji odpadów. Substancje chemiczne i inne materiały, które stwarzają zagrożenie po uwolnieniu do środowiska, powinny być zidentyfikowane i zagospodarowane w sposób zapewniający bezpieczeństwo przy kontakcie z nimi, podczas transportu, składowania i stosowania, a także na etapie recyklingu lub ponownego wykorzystania i utylizacji.

Wykorzystanie i zużycie zasobów podczas produkcji lub świadczenia usług, jak również wytwarzanie wszelkiego rodzaju odpadów, w tym wody i energii, należy w jak największym stopniu ograniczyć lub wyeliminować. Realizuje się to bezpośrednio w miejscu powstawania odpadów lub poprzez wdrożenie procedur i środków, takich jak zmiana procesów produkcyjnych i konserwacyjnych bądź modyfikacja procedur obowiązujących w przedsiębiorstwie, stosowanie materiałów alternatywnych, oszczędzanie, recykling lub poprzez ponowne wykorzystanie materiałów.

Zgodnie z naszym przekonaniem zużycie energii powinno być stale monitorowane i dokumentowane. Należy znaleźć ekonomiczne rozwiązania pozwalające na ciągłą poprawę efektywności energetycznej i ograniczenie zużycia energii.

2.4.

Od naszych dostawców i względem siebie samych oczekujemy etycznego postępowanie w biznesie.

Dazu gehört unter anderem, dass die Normen der fairen Geschäftstätigkeit, der fairen Werbung und des fairen Wettbewerbs beachtet werden. Außerdem sind die geltenden Kartellgesetze zu beachten, welche den Umgang mit Wettbewerbern und dabei insbesondere Absprachen und andere Aktivitäten, die Preise und/oder Konditionen beeinflussen, verbieten. Ferner verbieten diese Regelungen Absprachen zwischen Kunden und Lieferanten, mit denen Kunden in ihrer Freiheit eingeschränkt werden sollen, ihre Preise und sonstigen Konditionen beim Wiederverkauf autonom zu bestimmen.

Jeder Lieferant achtet darauf, dem Schutz privater Informationen im Umgang mit uns oder jedem anderen Auftraggeber, seinen Zulieferern und Kunden, Verbrauchern und Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern gerecht zu werden.

Der Lieferant hat bei der Erfassung, Speicherung, Verarbeitung, Übermittlung und Weitergabe von persönlichen Informationen die Gesetze zu Datenschutz und Informationssicherheit sowie die behördlichen Vorschriften, alles jeweils in der aktuellsten Fassung, zu beachten.

Rechte am geistigen Eigentum sind zu respektieren; Technologie- und Know-how Transfer haben so zu erfolgen, dass die geistigen Eigentumsrechte und die Kundeninformationen stets und ständig geschützt sind.

Obejmuje to m.in. przestrzeganie norm uczciwego biznesu, uczciwej reklamy i uczciwej konkurencji, a także stosowanie się do obowiązujących przepisów antymonopolowych, które zakazują kontaktów z konkurencją, w szczególności zawierania porozumień i podejmowania innych działań mających wpływ na wysokość cen i/lub warunki. Przepisy te zakazują też zawierania umów między klientami a dostawcami, które ograniczają klientom możliwość swobodnego i niezależnego ustalania cen i innych warunków przy odsprzedaży.

Każdy dostawca jest zobowiązany do ochrony prywatnych informacji w swoich kontaktach z nami, innymi zamawiającymi, dostawcami i klientami, konsumentami i pracownikami.

Dostawca jest zobowiązany do przestrzegania przepisów o ochronie danych i bezpieczeństwie informacji oraz przepisów urzędowych (w każdorazowo obowiązującym brzmieniu) w związku z pozyskiwaniem, przechowywaniem, przetwarzaniem, przekazywaniem i ujawnianiem danych osobowych.

Należy przestrzegać praw własności intelektualnej; przekaz technologii i know-how powinien odbywać się zawsze w sposób gwarantujący ochronę praw własności intelektualnej i informacji o klientach.

Bei allen Geschäftsaktivitäten sind höchste Integritätsstandards zugrunde zu legen. Der Lieferant muss die Verbote aller Formen von Bestechung, Korruption, Erpressung und Unterschlagung einhalten. Verfahren zur Überwachung und Durchsetzung der Normen sind zu etablieren sowie anzuwenden, um die Einhaltung der Antikorruptionsgesetze zu gewährleisten.

Die SIEGENIA GRUPPE kommt ihren gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention nach und beteiligt sich nicht an Geldwäscheaktivitäten.

Jede Mitarbeiterin, jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, ungewöhnliche finanzielle Transaktionen, insbesondere unter Einschluss von Barmitteln, die einen Geldwäscheverdacht begründen können, im Zweifel durch die zuständige Finanz- bzw. Rechts- oder Compliance-Abteilung prüfen zu lassen.

3.

Wir erwarten von jedem unserer Lieferanten in Bezug auf Lieferketten, dass sie sich darum bemühen, Risiken innerhalb dieser identifizieren sowie angemessene Maßnahmen ergreifen. Im Falle eines Verdachts auf Verstöße sowie zur Absicherung von Lieferketten mit erhöhten Risiken fordern wir die Offenlegung der Lieferketten.

We wszystkich działaniach biznesowych należy stosować najwyższe standardy uczciwości. Dostawca jest zobowiązany stosować się do zakazów dotyczących wszelkich form przekupstwa, korupcji, wymuszeń i malwersacji. Należy ustanowić i stosować procedury kontroli i egzekwowania standardów w celu zapewnienia zgodności z przepisami antykorupcyjnymi.

SIEGENIA GROUP wypełnia ciążące na niej obowiązki prawne w obszarze przeciwdziałania praniu pieniędzy i nie angażuje się w działania związane z praniem pieniędzy.

Każdy pracownik w razie jakichkolwiek wątpliwości jest zobowiązany zwrócić się do właściwego działu finansowego, działu prawnego lub działu compliance z prośbą o skontrolowanie nietypowych transakcji finansowych, w szczególności z udziałem gotówki, które mogą wskazywać na podejrzenie popełnienia przestępstwa prania pieniędzy.

3.

Od każdego z naszych dostawców oczekujemy, że dołoży wszelkich starań w celu identyfikacji ryzyka w ramach łańcuchów dostaw oraz będzie podejmował stosowne działania. Wymagamy ujawnienia łańcuchów dostaw w przypadku podejrzenia naruszenia przepisów, a także w celu zabezpieczenia łańcuchów dostaw o podwyższonym ryzyku.

Die ständige Einhaltung der in diesen Verhaltenskodex angesprochenen Standards und Regelungen, auch wenn sie nicht namentlich erwähnt werden, überprüft jeder Lieferant regelmäßig.

Kluczborok, 11. Kwiecień 2023

SIEGENIA-AUBI Sp. z o.o.

Szymon Wyrwich
Prezes Zarządu

Steffen Richter
Zakupy Strategiczne

SIEGENIA[®]
SIEGENIA-AUBI Sp. z o.o.
ul. Ossowskiego 64
PL-46-203 Kluczborok
(4)

Każdy dostawca jest zobowiązany okresowo kontrolować, czy normy i zasady, o których mowa w niniejszym kodeksie postępowania, są zawsze przestrzegane, nawet jeśli nie są wymienione z nazwy.

Miejscowość, data

Pieczęć firmowa

Nazwa

Funkcja

Sygnatura